



STOP SOCIAL DUMPING

5 UD AF 14 DØDSFALD I BYGGEBRANCHEN I
2008 VAR UDENLANDSK ARBEJDSKRAFT.
DEN UDENLANDSKE ARBEJDSKRAFT UD-
GJORDE KUN CA. 16% AF ARBEJDSSTYRKEN

STOP SOCIAL DUMPING.

EU sætter i dag rammerne for størstedelen af de love og bekendtgørelser, som vedtages i Folketinget. Indflydelsen på direktiverne er for almindelige mennesker meget lille – men paradoksalt nok kan samme direktiver have stor indflydelse på mange menneskers levevilkår.

Arbejdsmarkedet har gennem de sidste 20 år forandret sig markant. Globaliseringen af økonomien – baseret på ultra liberalt tankegods – har medført en stærk konkurrence mellem virksomhederne, en markedsgørelse af den offentlige sektor samt en stærk individualisering.

På flere niveauer i EU og i Danmark er udviklingen blevet understøttet af forskellig lovgivning. Det drejer sig bl.a. om direktiver fra EU til at sikre arbejdskraftens fri bevægelighed. Dette blev en realitet med EF-pakken i midten af 1980'erne og senere har servicedirektivet og udvidelsen af EU med de tidligere Østlande øget problemerne med social dumping i flere af de gamle EU-lande.

VANDRENDE ARBEJDSKRAFT - ET STORT OG FÆLLES PROBLEM I EU.

Arbejdskraftens fri bevægelighed har siden De tidligere Østlandes optagelse i EU haft en større og større betydning for en række brancher i Danmark. Polakker, lettere m.fl. er kommet til Danmark for at arbejde. Alene i byggebranchen var der i 2008 ca. 20.000 legale østarbejdere i Danmark samt et ukendt antal illegale.

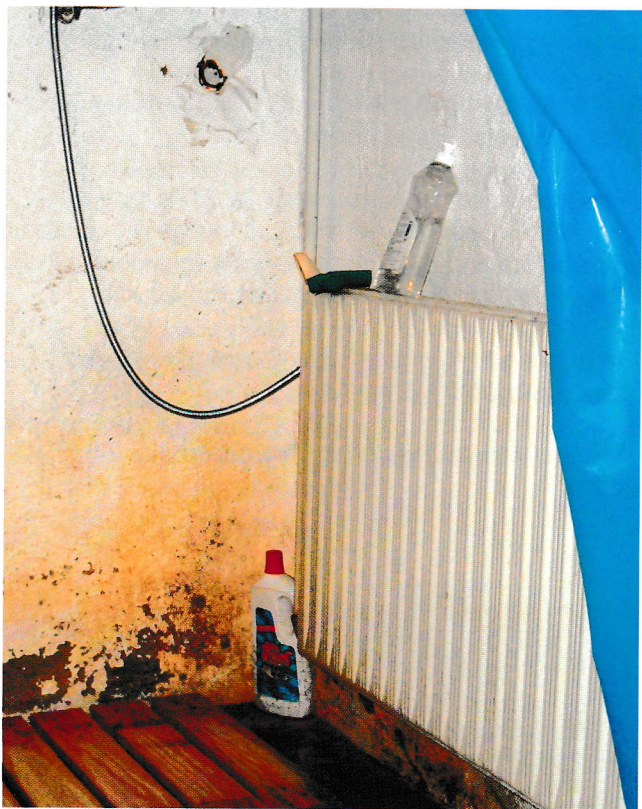
Erfaringerne viser, at østarbejderne arbejder for ringere løn- og arbejdsforhold – og at de også accepterer arbejdsmiljøforhold, der ligger langt under den danske standard.



På en større ombygningsopgave i København var 23 polakker indkvarteret ulovligt på selve byggepladsen. Under uhygiejniske forhold – skidt, affald, fugt, skimmelsvamp - boede og arbejdede de i en periode på flere måneder. Deres arbejdsuge var på 6 dage med 10 timer pr. dag. Forholdene blev til sidst opdaget og kendt ulovlige og bygherren anviste polakkerne plads i et erhvervslejemål, hvor de efterfølgende indrettede sig med affaldsmaterialer.



På et højhusbyggeri i Ørestaden blev en af etagerne under byggeriets gang brugt som indkvartering til den polske arbejdskraft. Forholdene var uværdige og sundhedsskadelige: madrasser på betongulve gjorde det ud for senge og når de sanitære forhold svigtede brugte de logerende gulvet til at forrette deres nødtørft.



Antallet af døde udenlandske østarbejdere taler også deres eget sprog:

5 ud af 14 (36%) dødsfald i byggebranchen i 2008 var udenlandsk arbejdskraft – dette sat i forhold til at den udenlandske arbejdskraft kun udgjorde ca. 16% af arbejdsstyrken.

DÅRLIGT ARBEJDSMILJØ SMITTER!

Dårligt arbejdsmiljø er en konkurrenceparameter. Accepteres arbejde uden faldsikring, uden personlige værnemidler og lange arbejdsdage er der umiddelbart penge at spare for arbejdsgiveren. Især hvis eventuelle arbejdsulykker ikke anmeldes. Accepten af dårligt arbejdsmiljø vil på sigt presse danske arbejdere – og i værste fald betyde, at de er nødt til at acceptere ringere arbejdsmiljøforhold.

AAA ønsker; at alle der arbejder i Danmark har lige betingelser og et godt arbejdsmiljø.

Dette kræver en "social protokol for EU's arbejdsmarked". En protokol der sikrer at faglige rettigheder stilles højere end EU's indre marked. En juridisk bindende aftale der blandt skal indeholde;

- fri adgang for fagforeninger til kontrol af løn og arbejdsforhold i alle brancher
- tvungen indskolingsforløb for udenlandsk arbejdskraft

Denne folder er udgivet i forbindelse med Arbejdsmiljøets Internationale dag den 28. April 2009.

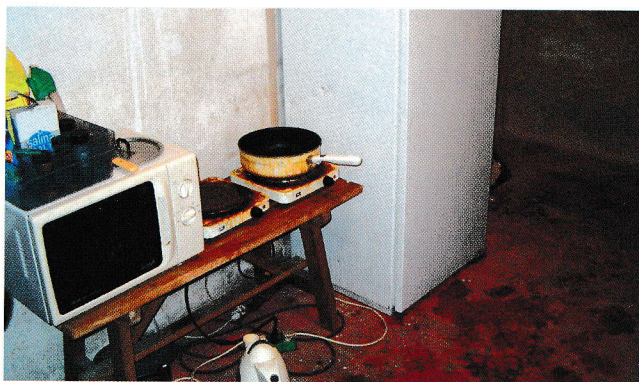
AAA
Dortheavej 39
2400 København V

Kontakt:
www.aktionsgruppen.dk
aaa@aktionsgruppen.dk
Tlf: 3013 0012

Folderen er udgivet med støtte fra
Nævnet for fremme debat og oplysning af Europa



Ovenstående billede er fra Byggepladsen St. kongensgade 110, hvor det polske firma Rochnia havde 23 arbejdere boende, mens de var i gang med ombygningen af ejendommen. Billedet viser en soveplads. Vi endte med en blokade af pladsen, som sluttelig endte i at arbejderne flyttede til Njalsgade i et erhvervslejemål, hvor de indrettede sig med affaldsmaterialer (se ekstra bladets artikler). Rochnia er i arbejdsretten idømt at betale hhv. 1 mill. og 2 mill. i alt 3 mill. i efterbetaling til sine svende. Pengene forsøges opkrævet i Polen.



Ovenstående billede er fra renoveringen af en villa i Rungsted. Her boede 9 polske svende på madrasser placeret på gulvet i forskellige rum. Køkken og bad var indrettet i kælderen. De polske svende betalte 2000,00 kr pr uge for logiet, og 2000,00 kr pr uge for arbejdstøj, til den stolte ejer. Virksomheden de var ansat i var stiftet af ejerne samt en kollega, hvis villa de også renoverede. Det samlede krav ift. Overenskomsten udgør 1.954,288, hvor LG ender med at afregne 732.000,00.